

東京都労働委員会の職務に関する働きかけについての対応要綱

(目的)

第1条 この要綱は、都政の透明性の向上、公務員倫理の保持及び適正な行政執行の観点から、職員が職務に関する働きかけを受けた場合の対応について必要な事項を定めるものとする。

(定義)

第2条 この要綱において、次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところによる。

(1) 局

労働組合法施行令(昭和二十四年政令第二百三十一号)第二十五条の規定に基づき設置された東京都労働委員会事務局(以下「事務局」という。)をいう。

(2) 局長

東京都労働委員会事務局長をいう。

(3) 職員

第1号に定める局に所属する一般職の職員をいう。

(4) 所属長

前号に定める職員のうち、当該職員の職務を管理又は統括する者をいう。

(5) 働きかけ

職員以外の者が、職員に対して要望、意見等を伝え、その職務に関して行為をするように又はしないように求めることをいう。ただし、次に掲げるものを除く。

ア 議会、審議会等の不特定多数の者が傍聴可能な公開の場におけるもの

イ 中継放送等により不特定多数の者がその内容を知り得る場におけるもの

ウ 議事録が作成される会議の場におけるもの

エ 要望書等の文書によるもの(東京都の組織端末に送信された電子メールを含む。)

オ 日常的に受ける軽易な照会、資料請求等

(働きかけの記録)

第3条 職員は、職員以外の者から働きかけを受けた場合は、速やかにその内容を別記様式「対応記録票」(以下「記録票」という。)に記録するものとする。ただし、別に既存の記録様式がある場合は、記録票に代えて当該記録様式を使用することができる。

(働きかけの報告)

第4条 職員は、職員以外の者から働きかけを受けた場合は、その主管の系列に係る所属長に記録票により報告するものとする。

2 前項の規定により報告を受けた所属長は、局長にこれを報告するものとする。

3 前項の規定により報告を受けた局長は、特に重要と判断する案件については知事に報告するものとする。

(記録票の管理及び公開)

第5条 所属長は、東京都文書管理規則(平成11年規則第237号)に基づき、記録票を適正に管理し、保存するものとする。

2 記録票は、東京都情報公開条例（平成 11 年条例第 5 号）第 2 条第 2 項に定める公文書として開示請求の対象となる。

（概要の公表）

第 6 条 局長は、働きかけに係る記録を集約し、毎年度、その概要を公表するものとする。

（他の規程等による取扱い）

第 7 条 働きかけへの対応について、この要綱以外の規程等に定めがある場合は、この要綱の趣旨を踏まえ、その定めるところによるものとする。

附 則

この要綱は、平成 28 年 11 月 1 日から施行する。

対 応 記 録 票

<input type="checkbox"/> 面 談 <input type="checkbox"/> 電 話 <input type="checkbox"/> その他	対応日 平成 年 月 日 ()
依頼者	職 名 : 氏 名 :
内 容	
対応方針	
対応結果	
その他 <small>(配付した資料 等)</small>	
対応者 :	部 課 職 氏名 内線

※必要に応じて、資料を添付すること。